



## Inspectierapport

KDV Jabadabadoe (KDV)  
Westerdorpsstraat 54b  
3871AZ Hoevelaken  
Registratienummer 409251847

|                                      |  |
|--------------------------------------|--|
| Toezichthouder:                      | Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden |
| In opdracht van gemeente:            | Nijkerk  |
| Datum inspectie:                     | 14-03-2017   |
| Type onderzoek:                      | Jaarlijks onderzoek                                |
| Status:                              | Definitief   |
| Datum vaststelling inspectierapport: | 21-06-2017   |

*Veiligheids- en Gezondheidsregio*



**Gelderland-Midden**

**GGD**

# Inhoudsopgave

|   |    |
|---|----|
| Inhoudsopgave .....                           | 2  |
| Het onderzoek.....                            | 3  |
| Observaties en bevindingen .....              | 5  |
| Overzicht getoetste inspectie-items .....     | 10 |
| Gegevens voorziening .....                    | 13 |
| Gegevens toezicht .....                       | 13 |
| Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum..... | 14 |

# Het onderzoek

## **Onderzoekopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Tijdens dit onderzoek zijn niet alle items beoordeeld, omdat er sprake is van een zogeheten risicogestuurd toezicht (RGT). Op basis van het model risicoprofiel zijn de onderzoeksactiviteiten bepaald. Deze onderzoeksactiviteiten richten zich primair op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk, aangevuld met aandachtspunten uit vorige onderzoeken.

## **Beschouwing**

Deze beschouwing beschrijft de resultaten van dit onderzoek. Na de feiten over het kindercentrum (en de inspectiegeschiedenis), volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per domein verder uitgewerkt.

## **Feiten over kindercentrum Jabadabadoe**

Kindercentrum Jabadabadoe is een zelfstandig kindercentrum en is gevestigd in Hoevelaken. Het kindercentrum bestaat uit drie groepen voor de opvang van in totaal maximaal 48 kinderen in de leeftijd van 0 tot 4 jaar.

## **Belangrijkste bevindingen**

Het inspectiebezoek heeft in een ontspannen sfeer plaatsgevonden. De beroepskrachten en de houder hebben de toezichthouder van alle benodigde informatie voorzien.

Inspectiegeschiedenis:

Tijdens de inspecties van 2015 werd niet voldaan aan de voorwaarde 'Verklaring omtrent het gedrag'.

Tijdens de inspectie van 2016 werd niet voldaan aan de voorwaarden VVE, opvang in groepen en de risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid. Tijdens een nader onderzoek werd aan deze voorwaarden wel voldaan.

Tijdens de huidige inspectie is een overtreding geconstateerd binnen de domeinen 'Personeel en groepen' en 'Veiligheid en gezondheid' en tevens is er overleg en overreding toegepast. Zie voor een nadere toelichting bij de betreffende items elders in dit rapport

## **Conclusie**

De conclusie is dat er bij kindercentrum Jabadabadoe niet aan alle getoetste voorwaarden voortkomend uit de Wet Kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen voldaan wordt.

## **Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid.

- De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)**OF**De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
- De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste: - 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar; - 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar; - 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar; - 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar. Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
- In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de

samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

Binnen dit domein zijn de volgende competenties geobserveerd en beoordeeld:

- emotionele veiligheid;
- persoonlijke competentie;
- sociale competentie;
- overdracht van normen en waarden.

Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk is gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum (versie Januari 2015). De cursief gedrukte tekst hieronder is afkomstig uit dit document. Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is het beleidsplan gecontroleerd op inhoud en volledigheid.

De observatie heeft plaatsgevonden tijdens het vrij spel.

### Pedagogische praktijk

Tijdens het interview met beroepskrachten en de observatie op de groep is gebleken dat beroepskrachten voldoende op de hoogte zijn van - en handelen conform het pedagogisch beleidsplan.

#### **Emotionele veiligheid:**

##### *Respectvol contact*

*De beroepskrachten gedragen zich sensitief en responsief naar de kinderen. Zij laten actief merken dat zij het kind begrijpen en reageren daar adequaat op.*

De kinderen spelen vrij in de groep, een aantal jonge kinderen spelen in de grondbox en een jong kind zit alleen aan tafel. Na een poosje begint het kind dat alleen aan tafel zit te huilen. De beroepskracht reageert direct. ze loopt naar het kind toe, aait het even over zijn hoofd en zegt: "We komen gezellig bij jou zitten". De beroepskracht vraagt de andere kinderen om ook aan tafel te gaan zitten dan pakt ze het kind uit de kinderstoel en mag het even bij haar op schoot zitten.

##### *Gevoel van veiligheid*

*De baby's staan in contact met de groep op een manier en vanaf een plaats die veiligheid biedt en past bij hun interesse en bevattingvermogen.*

Voor de jonge kinderen is er een grondbox ingericht in de hoek van de stamgroep. Hier hebben de jonge kinderen een eigen veilige plek en staan ze toch in contact met de rest van de groep.

#### **Ontwikkeling van persoonlijke competenties:**

##### *Kwaliteit spelmateriaal*

*Er is (binnen en buiten) voldoende spelmateriaal voor de verschillende ontwikkelingsgebieden. Er is gesloten en open spelmateriaal waar kinderen mee kunnen ontdekken en fantaseren. Er zijn (enkele) specifieke speelhoeken.*

Het kindercentrum heeft diverse speelhoeken en voldoende uitnodigende materialen. De ruime buitenruimte biedt volop mogelijkheden voor spel en ontdekken. Tevens heeft het kindercentrum een eigen dierenweide.

#### **Ontwikkeling van sociale competenties:**

##### *Begeleiden en feedback*

*De beroepskrachten begeleiden ook de positieve interacties tussen kinderen. Zij helpen de kinderen actief om sociale vaardigheden met leeftijds- en/of groepsgenootjes te ontwikkelen (bv. leren delen, naar elkaar luisteren, wachten, helpen). Zij benoemen en belonen het als kinderen een (bijna) conflict zelf hebben opgelost.*

De kinderen zijn buiten aan het spelen. Een kind klimt tegen de glijbaan op naar boven. De beroepskracht gaat naar het kind toe en zegt: "X, kijk eens. Y staat boven te wachten tot hij naar beneden kan glijden. Jij mag even omlopen, aan die kant op de glijbaan klimmen en dan even op je beurt wachten."

Het kind doet vervolgens wat de beroepskracht hem gevraagd heeft en de beroepskracht geeft het kind een compliment: "Goed zo!".

#### **Overdracht normen en waarden:**

*Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze. Daarbij blijven zij rekening houden met de situatie; hun optreden sluit aan bij gedrag en behoefte van individuele kinderen.*

De regels en afspraken zijn duidelijk en herkenbaar in de groep. Op het moment dat het voor een kind nodig is herhaalt de beroepskracht een afspraak. Zij doet dit op een vriendelijke en rustige wijze.

De beroepskrachten geven in hun handelen het goede voorbeeld door op een rustige toon met elkaar te overleggen, naar elkaar te luisteren en elkaar uit te laten spreken.

#### **Conclusie:**

Op basis van bovenstaande observaties kan geconcludeerd worden dat de pedagogische praktijk op alle competenties voldoet.

### **Voorschoolse educatie**

#### **Aantal uren VVE**

De kinderen met een VVE-indicatie krijgen minimaal 10 uur per week activiteiten aangeboden in het kader van de VVE.

#### **Scholing en opleidingsplan:**

Van drie beroepskrachten is het VVE certificaat ingezien. Deze voldoen aan de gestelde eisen. De houder heeft een opleidingsplan 2017 opgesteld: 'VVE opleidingsplan 2017 KO Jabadabadoe BV'. Deze voldoet aan de gestelde eisen.

#### **VVE-programma**

De beroepskrachten werken met met VVE programma Peuterplein.

#### **Conclusie**

De houder voldoet bij het inspectie-item 'Voorschoolse educatie' aan de gestelde eisen.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (telefonisch interview met de houder, mevrouw P. Koudstaal)
- Interview (Beroepskrachten)
- Observaties
- VVE-certificaten
- Opleidingsplan voorschoolse educatie

## Personeel en groepen

Binnen dit domein zijn de pedagogisch medewerkers gecontroleerd op een passende beroepskwalificatie en een geldige verklaring omtrent het gedrag.

De beroepskracht-kindratio en de stamgroep is gecontroleerd aan de hand van presentielijsten, roosters en planningsoverzichten.

### Verklaring omtrent het gedrag

Tijdens een steekproef is van 3 beroepskrachten de verklaring omtrent het gedrag ingezien. Deze voldoen aan de voorwaarden.

### Passende beroepskwalificatie

Tijdens een steekproef is van 3 beroepskrachten het diploma ingezien. Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.

### Opvang in groepen

Het kindercentrum bestaat uit drie groepen:

Twee verticale groepen (Groep Rood en groep Blauw) voor de opvang van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 0 - 4 jaar en een peutergroep voor de opvang van maximaal 16 kinderen in de leeftijd van 2 - 4 jaar.

De bezettingslijsten van januari en februari zijn ingezien. Op basis van de kindplanning heeft de toezichthouder geconstateerd dat op de volgende vijf dagen de maximale stamgroepgrootte is overschreven:

| Datum    | Naam groep  | Aantal aanwezige kinderen |
|----------|-------------|---------------------------|
| 09-01-17 | Groep Rood  | 17                        |
| 11-01-17 | Groep Blauw | 17                        |
| 16-01-17 | Groep Rood  | 17                        |
| 19-01-17 | Groep Blauw | 17                        |
| 13-02-17 | Groep Blauw | 17                        |

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Beroepskracht-kindratio

De bezetingslijsten en het personeelsrooster van januari en februari zijn ingezien. Op vijf dagen werd niet aan de beroepskrachtkind-ratio voldaan:

| Datum    | Naam groep  | Aantal kinderen | Aanwezige beroepskrachten | Benodigde beroepskrachten |
|----------|-------------|-----------------|---------------------------|---------------------------|
| 09-01-17 | Groep Rood  | 17              | 3                         | 4                         |
| 11-01-17 | Groep Blauw | 17              | 3                         | 4                         |
| 16-01-17 | Groep Rood  | 17              | 3                         | 4                         |
| 19-01-17 | Groep Blauw | 17              | 3                         | 4                         |
| 13-02-17 | Groep Blauw | 17              | 3                         | 4                         |

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (telefonisch interview met de houder, mevrouw P. Koudstaal)
- Interview (Beroepskrachten)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster



## Veiligheid en gezondheid

### **Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid**

Tijdens het interview met beroepskrachten is gebleken dat zij voldoende op de hoogte zijn van de inhoud van de risico-inventarisaties op het gebied van veiligheid en gezondheid. In het plan van aanpak staat beschreven dat beroepskrachten op een afvinklijst bijhouden welke schoonmaakwerkzaamheden zijn uitgevoerd. Deze afvinklijst wordt niet bijgehouden. Aan deze voorwaarde wordt niet voldaan.

Bij aankomst op het kindercentrum treft de toezichthouder een kind aan dat op de groep ligt te slapen in een kinderwagen. De kap van de kinderwagen was omhoog en het kind lag in een slaapzak.

#### **Overleg en Overreding veilig slapen:**

Er is overleg en overreding toegepast. De toezichthouder heeft aangegeven waarom slapen in een kinderwagen een onveilige situatie is en de beroepskracht heeft de kinderwagen direct buiten neer gezet voor de deuropening van de groepsruimte. Ook heeft ze de kap naar beneden gedaan. Op deze wijze is er vanuit de groep direct toezicht op het slapende kind. Voor deze werkwijze is gekozen omdat het kind ieder moment wakker zou kunnen worden.

Na afloop van de inspectie heeft de toezichthouder gesproken met de houder en is het veilig slapen uitgebreid besproken. De houder heeft het protocol veilig slapen aangepast en met directe ingang het gebruik van een kinderwagen als vaste slaappleaats uit de werkwijze verwijderd. De toezichthouder heeft het protocol binnen de afgesproken termijn ontvangen en beoordeeld.

#### **Overleg en overreding risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid:**

Er is overleg en overreding toegepast. In de risico-inventarisatie zijn nog openstaande acties opgenomen die als deadline data uit 2015 en 2016 bevatten. De houder heeft de actieplannen aangepast, besproken met het team en deze binnen de afgesproken termijn aan de toezichthouder gezonden.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (telefonisch interview met de houder, mevrouw P. Koudstaal)
- Interview (Beroepskrachten)
- Observaties
- Risico-inventarisatie veiligheid
- Risico-inventarisatie gezondheid
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid

## Overzicht getoetste inspectie-items

| Pedagogisch klimaat  |
|--|
| Pedagogische praktijk  |
| De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan.<br>(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)   |
| De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid.<br>(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)  |
| De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen.<br>(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)  |
| De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen.<br>(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)   |
| De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden.<br>(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)   |
| Voorschoolse educatie  |
| De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling.<br>(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)  |
| De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen.<br>(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)  |
| De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen.<br>(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)  |
| De beroepskrachten voorschoolse educatie zijn in het bezit van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van één van de bij ministeriële regeling vastgelegde diploma's.<br><b>OF</b><br>Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties.<br>(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)   |
| Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie.<br><b>OF</b><br>De beroepskracht bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en vroegschoolse educatieprogramma's.<br>(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie) |

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op.  
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.  
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013.  
(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden.  
(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is niet ouder dan twee jaar.  
(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

### Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

#### **OF**

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Veiligheid en gezondheid

### Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : KDV Jabadabadoe  
Website : <http://www.jabadabadoe.info>  
Aantal kindplaatsen : 48  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

### Gegevens houder

Naam houder : Jabadabadoe B.V.  
Adres houder : Westerdorpsstraat 54b  
Postcode en plaats : 3871AZ Hoevelaken  
KvK nummer : 32083838  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : Veiligheids- en Gezondheidsregio Gelderland Midden  
Adres : Postbus 5364  
Postcode en plaats : 6802EJ ARNHEM  
Telefoonnummer : 0800-8446000  
Onderzoek uitgevoerd door : Annemarie van Alst

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nijkerk  
Adres : Postbus 1000  
Postcode en plaats : 3860BA NIJKERK GLD

### Planning

Datum inspectie : 14-03-2017  
Opstellen concept inspectierapport : 01-05-2017  
Zienswijze houder : 06-06-2017  
Vaststelling inspectierapport : 21-06-2017  
Verzenden inspectierapport naar houder : 21-06-2017  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 21-06-2017  
Openbaar maken inspectierapport : 28-06-2017

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

### **Personeel en groepen: (bevinding toezichthouder)**

De bezettingslijsten van januari en februari zijn ingezien. Op basis van de kind planning heeft de toezichthouder geconstateerd dat op de volgende vijf dagen de maximale stamgroepgrootte is overschreven

| Datum    | Naam groep  | Aantal aanwezige kinderen |
|----------|-------------|---------------------------|
| 09-01-17 | Groep Rood  | 17                        |
| 11-01-17 | Groep Blauw | 17                        |
| 16-01-17 | Groep Rood  | 17                        |
| 19-01-17 | Groep Blauw | 17                        |
| 13-02-17 | Groep Blauw | 17                        |

### **Reactie KO Jabadabadoe:**

Wij zijn ons ervan bewust dat 17 kinderen boven de maximale stamgroepgrootte is.

En sinds vorig jaar hebben wij er voor gekozen niet meer dan > 16 kinderen op de groep te plaatsen. Mocht ivm wennen zo uitkomen dat wij op 17 uitkomen hebben wij afgesproken om te kijken of een ander kind ( in 1e instantie kind van een leidster bij de ouder op de groep te plaatsen). Om zo niet boven de 16 uit te komen. Uit bovenstaande overzicht blijkt dat wij toch nog op een paar data op > 16 zijn uitgekomen. Wij hebben uitgezocht wat hier is gebeurd omdat dit niet volgens afspraak is.

Op 9 en 11 januari is een baby'tje komen wennen ( die eerder geboren is, dus ook eerder naar de opvang ging). Op 16 januari is een baby'tje in de ochtend komen wennen.

Op 19 januari is de dochter van 1 van mijn medewerksters verplaatst van groep. ( hier is geen formulier van omdat moeder zelf aanwezig was)

Op 13 februari staan bij ons 16 kinderen geregistreerd. ( was 1 kindje die dag afwezig).

Uit bovenstaande blijkt dat we hier dus nog kritischer mee om moeten gaan. Dat gaan we doen.

---

### **-----Veiligheid en gezondheid: (bevinding toezichthouder)**

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### **Reactie KO Jabadabadoe:**

Dit is niet meer van toepassing, alle acties zijn genomen. Wij kwamen er achter dat wij de gedane acties niet hadden verwerkt in de risicomonitor. Vandaar dat er nog acties openstonden in het rapport die wij uitdraaien via de risicomonitor.)