



Plan inzet & verantwoording pedagogisch beleidsmedewerker - coach

2022 / 2023

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Inzet pedagogisch coach - beleidsmedewerker	3
Inzet en taken pedagogisch coach	4
Inzet en taken pedagogisch beleidsmedewerker.....	4
Verantwoording 2022	5
Aantal uren inzet pedagogische coaching.....	5
Aantal uren inzet beleid	5
Aantal uren inzet VE.....	5
Verantwoording inzet (VE) coaching en beleid 2022	5
Pedagogische ontwikkeling team Jabadabadoe 2023	7
Aantal uren inzet pedagogische coaching.....	7
Aantal uren inzet beleid	7
Aantal uren inzet VE.....	7
Invulling (VE) coaching en beleid 2023.....	7
Bijlage 1 FTE rapport	9

Inleiding

Sinds 1 januari 2018 gelden nieuwe kwaliteitseisen volgens de Wet innovatie en kwaliteit kinderopvang. In de komende jaren volgt er nog een aantal aanvullende maatregelen. Zo geldt vanaf 1 januari 2019 de verplichte inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker en vanaf 1 januari 2022 de verplichte inzet van een VE coach.

Pedagogisch beleidsmedewerkers dragen bij aan de kwaliteit van de opvang en hebben twee belangrijke taken. Ze houden zich enerzijds bezig met de ontwikkeling en invoering van het pedagogisch beleid. Anderzijds coachen ze pedagogisch medewerkers bij hun werkzaamheden. Kinderopvangorganisaties kunnen kiezen voor twee aparte functies, of voor één functie waarin de medewerker beide rollen vervult.

Bij Kinderopvang Jabadabadoe was Aniek Meijer de (VE) pedagogisch coach en beleidsmedewerker in 2022. Wegens aanhoudende, langdurige ziekte legt zij de helft van haar functie neer in 2023. Dit betekent dat ze verantwoordelijk blijft voor de beleidstaken binnen Jabadabadoe, maar dat ze niet langer haar collega's zal coachen. We hebben ervoor gekozen om twee andere medewerkers op te leiden tot pedagogisch coach. Assistent leidinggevende (KDV) Annemijn Kouvelt en Locatiemanager (BSO/PO) Wendy van den Berg zullen medio juni deze training gaan volgen.

Dit plan staat vermeld op de website www.jabadabadoe.info. Op deze manier is het inzichtelijk voor zowel ouders als medewerkers. Wijzigingen zullen per nieuwsbrief en/of mail verspreid worden naar ouders en medewerkers zullen wijzigingen mondeling, per nieuwsbrief en/of mail ontvangen.

Voor inhoudelijke beleidsvragen kunt u contact opnemen met Aniek Meijer via aniek@jabadabadoe.info of telefonisch via 033 253 86 98.

Inzet pedagogisch coach - beleidsmedewerker

Er gelden kwalificatie-eisen voor de pedagogisch coach en de pedagogisch beleidsmedewerker/ coach. Voor deze twee functies moet worden voldaan aan deze kwalificatie-eisen. Die eisen kunt u vinden in de functieboeken van de cao's op <https://www.kinderopvang-werkt.nl/> van FCB.

Voor Kinderopvang Jabadabadoe staat het welbevinden van het kind centraal. Wij streven naar een veilige en liefdevolle plek waar een kind kan groeien. Door middel van samenwerking en gelijkwaardigheid tussen ouders, verzorgers, kinderen en medewerkers, creëren we een optimale omgeving voor een goede levensstart. De pedagogisch coach en/of beleidsmedewerker voert hierin een belangrijke taak uit.

Het pedagogisch beleid is de rode draad waar de gewenste kwaliteit tegen afgezet wordt in de praktijk, door de handelwijze van de pedagogisch beleidsmedewerker. Kinderopvang Jabadabadoe vindt het belangrijk dat alle medewerkers op de hoogte zijn van de (wettelijke) ontwikkelingen omtrent beleidsplan en werkplan en daarnaast het waarborgen van de eigen visie en missie en bijbehorende beleidsafspraken. De pedagogisch beleidsmedewerker draagt bij aan de kwaliteit van Kinderopvang Jabadabadoe. Ze houdt zich bezig met de ontwikkeling en invoering van het pedagogisch beleid.

We vinden het belangrijk om aandacht te besteden aan zowel de pedagogische expertise, als het welzijn van de medewerkers. Kwaliteit, kennis en liefdevolle benadering naar het kind waarborgt de kwaliteit van het kinderdagverblijf. De pedagogisch coach richt zich dan ook zowel op het coachen van de pedagogische medewerkers bij hun werkzaamheden als op persoonlijke ontwikkeling. Permanente

educatie (IKK) vormt een centraal middelpunt. We bieden verschillende vormen van coaching aan en sluiten aan bij de ontwikkelingsvraag van de medewerkers.

De urenverantwoording is gebaseerd op de wettelijke verplichtingen. De pedagogisch coach besteed bij Kinderopvang Jabadabadoe vaak meer uren aan coachen dan wettelijk verplicht is. Extra uren worden bijvoorbeeld ook besteed aan persoonlijke gesprekken.

Inzet en taken pedagogisch coach

- Individuele coaching
- Teamcoaching
- Intervisiebijeenkomsten
- Kind besprekingen begeleiden
- Aanbieden van scholing/training
- Zorgt voor draagvlak, acceptatie en nodige communicatie
- Vertaalt het pedagogisch beleid naar concrete activiteiten, methoden en/of instrumenten en levert een bijdrage aan de implementatie hiervan op de groepen
- Bewaakt de kwaliteit van het functioneren van de medewerkers en bespreekt dit met de leidinggevende
- Helpt medewerkers in het signalen van knelpunten en/of hiaten in hun werkzaamheden en kennis en achterhaalt samen hun coachingsbehoeften
- Stelt een (individueel/groepsgericht) coachingsplan op
- Draagt bij aan de kwaliteitsverbetering door het coachen, ondersteunen en adviseren van medewerkers bij de begeleiding van de (groep) kinderen
- Ondersteunt bij individuele handelingsplannen kind
- Ondersteunt bij gesprekken met ouders
- (meewerkend) coachen op de groep
- Fungeert als voortrekker en voorloper bij veranderprocessen en deskundigheidsbevordering
- Organiseert trainingen gericht op deskundigheidsbevordering

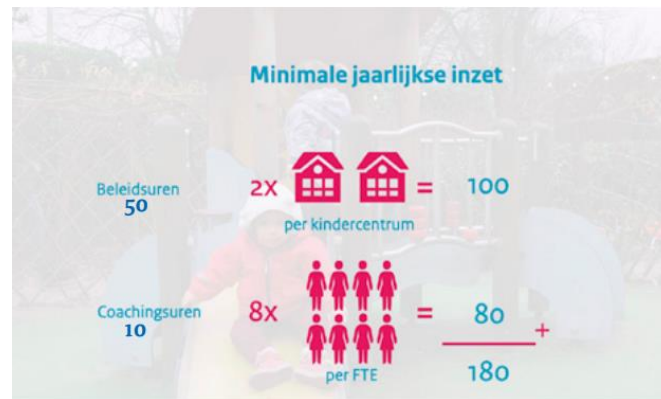
Inzet en taken pedagogisch beleidsmedewerker

- Volgen van wet- en regelgeving
- Signaleren van in- en externe ontwikkelingen
- Vertaalt trends, ontwikkelingen en behoeften tot verbetering en/of vernieuwing van het pedagogisch beleid
- Zorgt voor draagvlak, acceptatie en nodige communicatie
- Draagt zorg voor communicatie van beleidswijzigingen naar betrokkenen (medewerkers, ouders, oudercommissie)
- Adviseert leidinggevende en interne betrokkenen omtrent het beleid
- Draagt zorg voor afstemming van beleid
- Vertaalt het pedagogisch beleid naar concrete activiteiten, methoden en/of instrumenten en levert een bijdrage aan de implementatie hiervan op de groepen
- Bewaakt het kwaliteitsniveau van het pedagogisch beleid binnen Kinderopvang Jabadabadoe en doet verbetervoorstellen
- Signaleert mogelijkheden voor de doorontwikkeling en verdere professionalisering van de dienstverlening
- Organiseert trainingen gericht op deskundigheidbevordering
- Ontwikkelt en realiseert jaarlijks een scholingsplan

Verantwoording 2022

Per 1 januari van elk jaar stelt de houder vast hoeveel uur vereist is voor zowel beleidsvorming als coaching voor dat jaar.

Om de minimale jaarlijkse inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker te bepalen is een rekentool ontwikkeld: (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x het aantal fte pedagogisch medewerkers). Daar komen dit jaar voor het eerst ook uren bij voor het coachen in de VE. Per jaar moeten er 10 uur per doelgroepeuter worden ingezet.



Figuur 1 rekenvoorbeeld minimaal jaarlijkse inzet

Aantal uren inzet pedagogische coaching

Aantal FTE in dienst op peildatum 1 januari 2022	18,58 FTE
Aantal extra gewerkte uren oktober 2021	5,47 FTE
Aantal extra gewerkte uren november 2021	2,19 FTE
Aantal extra gewerkte uren december 2021	2,57 FTE
Totaal	28,81 FTE

10 uur x 28,81 = **288** coachingsuren in het jaar 2022.

Aantal uren inzet beleid

50 uur x 3 kindercentra = **150** beleidsuren in het jaar 2022.

Aantal uren inzet VE

10 uur x 5 kinderen = **50** VE coachingsuren in het jaar 2022.

Verantwoording inzet (VE) coaching en beleid 2022

Aniek Meijer is onze pedagogisch coach en beleidsmedewerker. Zij zou invulling geven aan de functie in 2022. Echter is zij langdurig ziek geraakt en uitgevallen sinds maart 2022. We vinden kwaliteit bij Jabadabadoo erg belangrijk, dus hebben we getracht hier alsnog een zo goed mogelijke invulling aan te geven.

De pedagogisch coach heeft in het begin van 2022 op de VE peutergroep gecoacht. Tevens heeft zij een aantal vergaderingen bijgewoond die ook gericht op VE zijn geweest. Hier was veel aandacht voor, aangezien wij in 2022 van VE lesmethode zijn gewisseld. Tevens hebben alle pedagogisch medewerkers in het jaar 2022 minimaal 2 individuele gesprekken gehad. Deze gesprekken zijn gevoerd door de locatiemanagers en hebben op de achtergrond hulp en tips van de pedagogisch

coach gehad. Daarnaast zijn er diverse inhoudelijke teambijeenkomsten geweest waarin pedagogische onderwerpen zijn besproken. Tevens is er extra door leidinggevenden op de groepen meegekeken naar het pedagogisch handelen op de groep. Op de achtergrond was Aniek Meijer bereikbaar voor eventuele vragen en/of advies.

Verder heeft Jabadabadoe in 2022 geïnvesteerd in een inhoudelijke kwaliteitsslag. Alle pedagogisch medewerkers op de kinderopvang en (VE) peuteropvang hebben een volwaardige training van acht bijeenkomsten gevolgd over baby's en peuters. De leeftijden van 0 – 4 jaar zijn behandeld. Deze training bevatte een verdieping en bijscholing van VE en ook is onze nieuwe VE methode Uk & Puk behandeld. Na deze training hebben alle deelnemende medewerkers tevens een certificaat ontvangen voor de babyscholing die verplicht is volgens wet IKK vanaf 2025.

De reden dat wij alle medewerkers alle leeftijden hebben laten behandelen in de training, is omdat wij van mening zijn dat kennis over ontwikkeling en hechting van alle leeftijden, belangrijke materie is voor alle medewerkers. We zijn een kleine organisatie en hopen op deze wijze een doorgaande ontwikkellijn tussen verschillende groepen te kunnen creëren. Ook hopen we hiermee alertheid en bewustzijn op eventuele achterstanden te vergroten. De trainer van deze gecertificeerde training, is tevens pedagogisch coach en heeft – bij gebrek aan een pedagogisch coach – het bedrijf ondersteund bij het toepassen van de geleerde kennis op de groepen en tevens bij documentatie van eventuele beleidswijzigingen.

Aniek Meijer heeft zich tijdens haar re-integratie voornamelijk gefocust op beleidstaken. Alle uren die zij gewerkt heeft zijn besteed aan beleidsverbetering en waar mogelijk heeft ze ondersteund en geadviseerd als het op pedagogisch coaching aankwam.

Pedagogische ontwikkeling team Jabadabadoe 2023

Om de minimale jaarlijkse inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker te bepalen is een rekentool ontwikkeld: (50 uur x het aantal kindercentra) + (10 uur x het aantal fte pedagogisch medewerkers). Voor het coachen in de VE worden er per jaar 10 uur per doelgroeppleuter ingezet.

Aantal uren inzet pedagogische coaching

Aantal FTE in dienst op peildatum 1 januari 2023	16,25 FTE
Aantal extra gewerkte uren oktober 2022	5,47 FTE
Aantal extra gewerkte uren november 2022	2,19 FTE
Aantal extra gewerkte uren december 2022	2,57 FTE
	<hr/>
Totaal	26,48 FTE

10 uur x 26,48 = **265** coachingsuren in het jaar 2023.

In de bijlage treft u het FTE rapport.

Aantal uren inzet beleid

50 uur x 3 kindercentra = **150** beleidsuren in het jaar 2023.

Aantal uren inzet VE

10 uur x 5 kinderen = **50** VE coachingsuren in het jaar 2023.

Invulling (VE) coaching en beleid 2023

Wegens aanhoudende ziekte legt Aniek Meijer de helft van haar functie neer in 2023. Dit betekent dat ze verantwoordelijk blijft voor de beleidstaken binnen Jabadabadoe, maar dat ze niet langer haar collega's zal coachen. We hebben ervoor gekozen om twee andere medewerkers op te leiden tot pedagogisch coach. Assistent leidinggevende (KDV) Annemijn Kouvelt en Locatiemanager (BSO/PO) Wendy van den Berg zullen medio juni deze training gaan volgen. Ze zullen coachen op de locatie van de ander, zodat ze geen dubbelrol (coach en leidinggevende) vervullen bij dezelfde medewerkers.

Kinderopvang Jabadabadoe kiest er voor om 265 coachingsuren naar rato te verdelen per locatie. De overige coachingsuren zullen vraag gestuurd worden ingezet. Er zullen ten minste 50 coachingsuren besteed worden aan het coachen op de VE groep.

Bij Kinderopvang Jabadabadoe krijgt elke vaste medewerker jaarlijks twee coachingsgesprekken, teamcoaching en coaching on the job. De coachingsgesprekken en teambijeenkomsten zijn vooraf ingepland. Coaching on the job is bij ons een doorgaand proces en vindt wekelijks plaats. We vinden het belangrijk dat flexibele medewerkers ook op de hoogte zijn van onze missie, visie en werkwijze. Wij zijn bezig met een verbeterplan ten aanzien van het inwerken van medewerkers, daarin worden de flexibele medewerkers ook meegenomen.

Elke week zijn er drie momenten waarop onze pedagogisch coaches en beleidsmedewerker de nodige onderwerpen bespreekt met collega's uit het management. Ook is er elke maand een MT overleg. Hier worden belangrijke thema's en de voortgang besproken. Aan de hand van deze uitkomsten wordt er gericht meegekeken en gecoacht.

Daarnaast is er elke 6 weken overleg op elke groep (rood, blauw, groen, BSO). Op de VE peutergroep is er na elke 6 weken een thema evaluatie. Onze coaches proberen bij al deze momenten aanwezig te zijn en zullen gericht en vraag gestuurd coachen.

Tijdens de persoonlijke coachingsgesprekken worden er doelstellingen besproken. Deze worden de rest van het jaar geëvalueerd.

Naast de genoemde coaching activiteiten worden er in 2023 ook de jaarlijkse BHV en kinder-EHBO trainingen gevolgd en besteden wij in teambijeenkomsten aandacht aan de meldcode.

De beleidsmedewerker richt zich in 2023 – naast de gebruikelijke evaluaties omtrent onderwerpen als veiligheid en gezondheid, meldcode en pedagogisch handelen – met name op het vernieuwen en verbeteren van belangrijke beleidsdocumenten, als het pedagogisch beleidsplan en het pedagogisch werkplan.

Bijlage 1 FTE rapport

Jaaroverzicht FTE per vestiging 2023

Vestiging	Januari 2023	Februari 2023	Maart 2023	April 2023	Mei 2023	Juni 2023	Juli 2023	Augustus 2023	September 2023	Oktober 2023	November 2023	December 2023
KDV Jabadabadoe	11.25	11.84	11.74	11.57	12.54	11.63	11.41	11.35	10.6	10.6	10.6	10.6
Totalen	11.25	11.84	11.74	11.57	12.54	11.63	11.41	11.35	10.6	10.6	10.6	10.6

Jaaroverzicht FTE per vestiging 2023

Vestiging	Januari 2023	Februari 2023	Maart 2023	April 2023	Mei 2023	Juni 2023	Juli 2023	Augustus 2023	September 2023	Oktober 2023	November 2023	December 2023
BSO de Hbeve	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94	3.94
De Hbeve Algemeen	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hamstergroep	1.06	1.06	1.06	1.06	1.06	1.06	1.06	1.06	1.06	1.06	1.06	1.06
Totalen	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5